

Otázka: Pracovní poměr a ukončení pracovního poměru

Předmět: Ekonomie/Personalistika

Přidal(a): pettom

PRACOVNÍ POMĚR

Jedná se o smlouvu mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Musí být uzavřena písemně stejně jako změny a odstoupení.

Zaměstnavatel se rozumí právnická nebo fyzická osoba, která zaměstnává fyzickou osobu v pracovněprávním vztahu.

Zaměstnavatel – údaje

Zaměstnanec – pouze fyzická osoba, která dosáhla věku 15 let, a má ukončenou povinnou školní docházku

Povinné náležitosti:

- **druh práce (konkrétně který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat.)**
- **den nástupu do práce**
- **místo (konkrétně) výkonu práce**

= když některý z těchto bodů chybí, smlouva je neplatná, což výslovně stanoví zákoník

Předmětem pracovněprávního vztahu vzniklého na základě pracovní smlouvy je tzv. Závislá

práce – ta musí být vykonávána za plat, mzdu nebo odměnu za práci na odpovědnost a náklady zaměstnavatele.

Nepovinné náležitosti-

- doba určitá / neurčitá
- mzda (od soukromníka) – 8 skupin (podle náročnosti) / plat (stát, obec) 16 skupin
- doba trvání
- zkušební doba – musí se sjednat v den, kdy se smlouva podepisuje, zaměstnanci – 3 měsíce, vedoucí pracovníci – 6 měsíců
- úvazek (40 hodin průměrná pracovní doba)

Jaký má smysl zkušební doba? –

Jak vzniká zkušební doba? – NE automaticky, ale musí se to zapsat do smlouvy.

UKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

(vždy písemná smlouva a doručena druhému účastníku, jinak je neplatná)

- 1.) dohodou (při nadbytečnosti)
- 2.) výpovědí
- 3.) okamžitým zrušením
- 4.) zrušením ve zkušební době
- 5.) uplynutím doby, byl-li sjednán na dobu určitou

Zaměstnanec může dát výpověď kdykoliv bez udání důvodu. Pracovní poměr končí vždy posledního v měsíci.

Zaměstnavatel zaměstnanci:

- hrubé porušení pracovní kázně
- sabotáž
- ze zdravotních důvodů

Zaměstnanec může dát výpověď z jakéhokoli důvodu. Zaměstnavatel pouze mimo ochrannou dobu (např. úmyslně nezaviněná pracovní neschopnost, těhotenství, mateřská dovolená) a jen ze zákonem uznaných důvodů

Okamžité zrušení pracovního poměru

-zvláště porušení pracovní kázně

-je odsouzen za úmyslný trestní čin na dobu delší než jeden rok (půl roku, když jej spáchal v souvislosti s pracovním poměrem)

Zaměstnanec důvod k ukončení:

- nevyplácení mzdy
- zdravotní stav

NEPLATNÉ UKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

Je možné se bránit (žaloba – soud). Od ukončení pracovního poměru do dvou měsíců, jinak se to

bere jako dohodou.

Ukončení pracovního poměru – dohodou

Výpověď – běží dva měsíce výpovědní lhůta