

# Příklady výhod a nevýhod týmové práce

## + Výhody

- Práce je zábavnější v kolektivu
- Vzájemné doplňování nedostatků, pomáhání si
- Zlepšování díky výměně vzájemných znalostí a zkušeností
- Zvyšování výkonů díky soutěživosti
- Psychicky horší nedodat požadovaný úkol, když na člověka spoléhají ostatní
- Více hlav, více nápadů a úhlů pohledu
- Přenášení pozitivního přístupu na ostatní (nevýhody - negativního přístupu, demotivace)
- Poznávání nových lidí
- Rozdělení povinností - zkrácení času a dělba práce

## - Nevýhody

- Skupina je tak silná, jako její nejslabší článek - může jí brzdit nebo ohrozit výkon, pokud měl zadaný klíčový úkol, který nesplnil
- Často se najde někdo, kdo se veze - spoléhá na to, že někdo to bude muset udělat
- Sdílení odpovědností, často za splnění odpovídají všichni
- Nižší motivace odvést výbornou práci, když si úspěch rozloží mezi všechny
- Může být obtížnější vymezit požadavky, co přesně má jednotlivý člen dělat na celkovém zadání
- Příliš velké týmy často náročné na vedení a přinášejí menší výkonnost
- Zahálení (i nechtěné) díky sociální vazbám - začneme si povídat a najednou je hodina pryč
- Rozpad týmu při povahově/osobnostně nevhodném složení - lidé spolu nedokáží pracovat

- Hrozí rozpad ale i při příliš vhodném složení – milostné vztahy – rozchod – problémy (pokud má tým delší trvání).
- Potřeba neustálé komunikace – občas a s některými lidmi to může být náročné
- Některým lidem práce v týmu nemusí vyhovovat